

Кировское областное государственное образовательное бюджетное
учреждение дополнительного профессионального образования
«УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ,
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
(КОГОБУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ
Кировской области области»)

ОТЧЕТ

о самообследовании Кировского областного государственного
образовательного бюджетного учреждения дополнительного
профессионального образования
«УЧЕБНО-МЕТОДИЧЕСКИЙ ЦЕНТР ПО ГРАЖДАНСКОЙ ОБОРОНЕ,
ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ СИТУАЦИЯМ И ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ»
за 2021 год

г. Киров, 2022

Введение

Самообследование организовано и проведено во исполнение пункта 3 части 2 статьи 29 Федерального закона от 29.12.2014 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в соответствии с приказами министерства образования и науки Российской Федерации от 14.06.2013 № 462 «Об утверждении порядка проведения самообследования образовательной организацией» и от 14.12.2017 № 1218 «О внесении изменений в порядок проведения самообследования образовательной организации, утвержденный приказом министерства образования и науки Российской Федерации от 14 июня 2013 г. № 462».

Самообследование проведено на основании приказа директора Кировского областного государственного образовательного бюджетного учреждения дополнительного профессионального образования «Учебно-методический центр по гражданской обороне, чрезвычайным ситуациям и пожарной безопасности Кировской области» (далее – Учреждение) от 19.01.2022 № 9-од комиссией в составе:

председатель комиссии – директор Учреждения Давыдов А.В.

Члены комиссии:

заместитель директора – начальник учебно-методического отдела Вахрушева О.В.;

начальник отдела материально-технического обеспечения, правовой и кадровой работы Лубягин Д.А.;

методист Апраксидзе Н.Н.;

преподаватель Домашкин В.Ю.

В процессе самообследования проводилась оценка:

1. Образовательной деятельности.
2. Системы управления организации.
3. Содержания и качества подготовки слушателей.
4. Организации образовательного процесса.
5. Качества кадрового обеспечения.
6. Учебно-методического обеспечения.
7. Библиотечно-информационного обеспечения.
8. Материально-технической базы.
9. Функционирования внутренней системы оценки качества образования.
10. Анализ показателей деятельности организации.

I. Образовательная деятельность

Учреждение является образовательной организацией дополнительного профессионального образования.

Учредителем Учреждения является Кировская область. Функции и полномочия учредителя возложены на администрацию Губернатора и Правительства Кировской области (далее – Учредитель). Собственником

имущества Учреждения является Кировская область, функции и полномочия собственника осуществляет орган по управлению государственной собственностью Кировской области.

Юридический (почтовый, фактический) адрес Учреждения: 610010, Кировская область, г. Киров, Нововятский район, микрорайон Радужный, ул. Конституции, д 17. Телефон (факс) (8332) 30-58-97.

Учреждение осуществляет свою деятельность в соответствии с лицензией на осуществление образовательной деятельности № 0376 от 28 июня 2018 года, выданной Министерством образования Кировской области бессрочно.

Основной целью деятельности Учреждения является повышение квалификации и профессиональная переподготовка, курсовое обучение в области гражданской обороны (далее – ГО), защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера (далее – ЧС), обеспечения пожарной безопасности (далее – ПБ), охраны труда (далее – ОТ), работодателей, руководителей, должностных лиц и специалистов органов государственной власти Кировской области, органов местного самоуправления муниципальных образований Кировской области и организаций, профессиональная подготовка, переподготовка и повышение квалификации работников пожарной охраны и аварийно-спасательных формирований, персонала дежурно-диспетчерских служб в рамках функционирования системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112», а также пропаганда знаний в области ПБ, ГО и защиты населения и территорий от ЧС.

Обучение организуется в соответствии с требованиями федеральных законов «О гражданской обороне» и «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера», постановлений Правительства Российской Федерации от 4 сентября 2003 года № 547 «О подготовке населения в области защиты от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера» и от 2 ноября 2000 года № 841 «Об утверждении Положения об организации обучения населения в области гражданской обороны», приказов и организационно-методических указаний Министерства Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, нормативных правовых актов органов исполнительной власти Кировской области.

В соответствии с целями деятельности Учреждение:

реализует дополнительные профессиональные программы (программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки) в области ПБ, ГО, защиты населения и территорий от ЧС, ОТ и функционирования системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112»;

реализует основные программы профессионального обучения (программы профессиональной подготовки по профессиям рабочих,

должностям служащих, программы переподготовки рабочих, служащих, программ повышения квалификации рабочих, служащих) в области ПБ, ГО, защиты населения и территорий от ЧС, ОТ;

реализует программы курсового обучения в области ПБ, ГО защиты населения и территорий от ЧС, ОТ.

Кроме того, Учреждение:

организует подготовку и обучение населения в области ПБ, ГО, ОТ, а также обучение способам защиты и действиям населения при ЧС в рамках действующего законодательства;

ведет пропаганду знаний в области ПБ, ГО и защиты населения и территорий от ЧС путем публичных выступлений и издания статей, заметок, памяток в средствах массовой информации;

издает и распространяет специальную литературу (брошюры, буклеты, памятки) в области ПБ, ГО и защиты населения и территорий от ЧС;

оказывает методическую помощь организациям в проведении обучения в области ПБ, ГО, защиты населения и территорий от ЧС, проведении учений и тренировок;

ведет регистры учета повышения квалификации руководителей, должностных лиц и работников ГО и территориальной подсистемы Кировской области единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций (далее – ТП РСЧС);

консультирует руководителей, должностных лиц и работников ГО и ТП РСЧС в области ПБ, ГО и защиты населения и территорий от ЧС;

организует изучение, обобщение и распространение инновационного опыта организаций дополнительного профессионального образования в области ПБ, ГО, защиты населения и территорий от ЧС, а также функционирования системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112».

Для реализации образовательного процесса Учреждение разрабатывает и утверждает в установленном порядке следующие документы:

План комплектования слушателями на учебный год;

годовой и месячные планы основных мероприятий;

образовательные программы;

приказ об учебной нагрузке преподавателей.

План комплектования УМЦ слушателями разрабатывается на основании заявок органов государственной власти Кировской области, органов местного самоуправления, организаций и утверждается руководителем администрации Губернатора и Правительства Кировской области.

Выводы:

Организация образовательной деятельности соответствует требованиям действующих нормативных правовых документов Российской Федерации.

II. Система управления

Единоличным исполнительным органом Учреждения является директор, который осуществляет текущее руководство деятельностью Учреждения.

Директор Учреждения:

- а) организует работу Учреждения;
- б) несет персональную ответственность за выполнение возложенных на Учреждение задач и функций;
- в) действует от имени Учреждения, представляет его без доверенности во всех органах власти и организациях независимо от формы собственности;
- г) распоряжается имуществом Учреждения в пределах прав, предоставленных ему действующим законодательством Российской Федерации и Кировской области, Уставом Учреждения;
- д) обеспечивает подбор и расстановку работников Учреждения, их профессиональную подготовку, соблюдение законности и дисциплины;
- е) осуществляет в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации прием на работу, перемещение и увольнение работников;
- ж) заключает от имени Учреждения договоры с юридическими и физическими лицами;
- з) в пределах своей компетенции издает приказы, обязательные для исполнения работниками Учреждения;
- и) определяет и утверждает структуру Учреждения, вносит в нее соответствующие изменения;
- й) определяет задачи и функции структурных подразделений;
- к) утверждает штатное расписание Учреждения;
- л) утверждает правила внутреннего трудового распорядка, должностные инструкции работников;
- м) утверждает внутренние документы Учреждения, регламентирующие его деятельность;
- н) определяет объем работы в соответствии с должностными инструкциями работников;
- о) осуществляет анализ и контроль состояния и результатов деятельности Учреждения и его работников;
- п) вносит в установленном порядке предложения о награждении отличившихся работников учреждения государственными наградами Российской Федерации, Кировской области, а также предложения по другим видам поощрения;
- р) решает в пределах своей компетенции вопросы правовой и социальной защиты работников Учреждения;
- с) направляет в установленном порядке в служебные командировки работников учреждения;
- т) организует взаимодействие с органами государственной власти Российской Федерации и Кировской области, органами местного

самоуправления, организациями и предприятиями по вопросам, отнесенным к компетенции Учреждения;

у) распределяет в установленном порядке выделенные Учреждению финансовые средства и материальные ресурсы;

ф) обеспечивает утверждение годовой бухгалтерской отчетности учреждения в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации;

х) открывает счета Учреждения;

ц) организывает выполнение мероприятий по воинскому учету;

ч) устанавливает режим работы Учреждения;

ш) обеспечивает соблюдение требований охраны труда;

щ) утверждает локальные акты Учреждения;

ы) применяет поощрения и дисциплинарные взыскания в отношении работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации;

э) требует от любого работника отчет о проделанной работе;

ю) несет ответственность за деятельность Учреждения перед Учредителем;

я) выполняет иные функции и обязанности, определенные настоящим Уставом, должностной инструкцией, правилами внутреннего трудового распорядка и действующим законодательством.

Структура Учреждения включает в себя:

директора;

заместителя директора – начальника учебно-методического отдела;

структурные подразделения:

учебно-методический отдел (2 методиста, 9 преподавателей, заведующая общежитием, системный администратор);

отдел бухгалтерского учета (главный бухгалтер, ведущий бухгалтер);

отдел материально-технического обеспечения, правовой и кадровой работы (начальник отдела, 2 эксперта, 2 уборщика служебных помещений, водитель автомобиля, уборщик территории).

Для рассмотрения основных вопросов учебной, методической и научно-практической работы в Учреждении создан учебно-методический совет. Основными принципами работы учебно-методического совета являются коллегиальность, гласность, открытость.

В состав учебно-методического совета входят: заместитель директора – начальник учебно-методического отдела (председатель), преподаватели и методисты.

Работа учебно-методического совета проводится по плану, разработанному на календарный год. Решения заседания совета оформляются протоколами.

На учебно-методический совет Учреждения возлагается рассмотрение:

проектов учебных программ, учебных планов и планов мероприятий учебно-методического отдела на год;

состояния учебной, методической и научно-практической работы;

учебных и учебно-методических разработок;
состояния повышения квалификации и аттестации педагогических кадров;

состояния и перспектив развития учебно-материальной базы;
вопросы оказания практической методической помощи педагогическим работникам в совершенствовании педагогического мастерства;

передача опыта учебной, учебно-методической и научно-практической работы педагогических работников учебно-методического отдела;

рассмотрение проектов учебных программ, учебных и учебно-тематических планов по повышению квалификации (профессиональной подготовке, профессиональной переподготовке, курсовому обучению), реализуемых Учреждением;

разработка учебно-методического обеспечения учебного процесса.

Контроль за организацией образовательного процесса и качеством обучения слушателей в Учреждении осуществляется по соответствующим планам.

Выводы:

Структура и система управления Учреждением обеспечивают выполнение функций Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и задачами, возложенными Учредителем.

III. Содержание и качество подготовки слушателей

Содержание и качество подготовки слушателей определяется степенью соответствия организации подготовки положениям нормативных правовых актов Российской Федерации в сфере образования.

В ходе оценки содержания и качества подготовки слушателей проведена оценка степени соответствия имеющейся в Учреждении планирующей документации требованиям нормативных актов в области повышения квалификации специалистов. Проведен анализ дополнительных профессиональных программ, основных программ профессионального обучения оценка учебно-методического комплекса.

Программы обучения в Учреждении разработаны на основании примерной дополнительной профессиональной программы повышения квалификации руководителей и работников гражданской обороны, органов управления единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и отдельных категорий лиц, осуществляющих подготовку по программам обучения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций утвержденных заместителем Министра Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий П.Ф. Барышевым 30.10.2020 г. НР 2-4-71-11-10. В программах заложен принцип модульно-

компетентностного подхода к обучению. Модули программ разработаны с учетом базовой подготовки обучающихся и необходимости получения ими уровня знаний, умений и навыков, требующихся для выполнения ими должностных обязанностей (трудовых функций) в области ГО и защиты от ЧС.

В программах изложены цели реализации, предусматривающие совершенствование компетенции и профессионального уровня по организации и выполнение мероприятий гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций, в том числе по подготовке различных групп населения по вопросам защиты населения, материальных и культурных ценностей и территории Кировской области от опасностей, возникающих при военных конфликтах или в следствие этих конфликтов, а также при ЧС.

Учебный материал и планы проведения занятий проанализированы, скорректированы, их содержание соответствует программам и целям занятий. Занятия проводятся в соответствии с утвержденным расписанием.

В процессе обучения осуществляется входной, текущий и итоговый контроль знаний слушателей.

Итоговый контроль слушателей позволяет выявить фактический уровень полученных знаний, умений, навыков, обучающихся по реализуемым образовательным программам. Итоги подготовки слушателей обсуждаются на заседаниях учебно-методического совета.

Выводы:

1. Содержание и качество подготовки слушателей соответствует требованиям нормативных правовых актов.

2. Уровень и качество подготовки слушателей соответствует целям и задачам, изложенным в дополнительных профессиональных программах и программах профессионального обучения.

3. Анализ качества подготовки обучающихся свидетельствует о достаточно высоком уровне подготовки слушателей.

IV. Организация образовательного процесса

Образовательный процесс организован на основании действующей лицензии на право ведения образовательной деятельности в сфере дополнительного профессионального образования. Обучение осуществляется по дополнительным профессиональным программам (программам повышения квалификации и программам профессиональной переподготовки) и по основным программам профессионального обучения (программам профессиональной подготовки по профессиям рабочих, должностям служащих, программам переподготовки рабочих, служащих, программам повышения квалификации рабочих, служащих).

Образовательные программы составлены на основе примерных дополнительных профессиональных программ, примерных программ

профессионального обучения и примерных программ курсового обучения должностных лиц и специалистов гражданской обороны, и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, утвержденных федеральными органами исполнительной власти.

Образовательные программы разработаны для каждой категории слушателей и определяют содержание, профессиональные компетенции, методическое построение, распределение учебного времени по темам и видам учебных занятий. Реализуемые программы утверждены директором Учреждения.

Учреждение реализует 32 учебных программ дополнительного профессионального образования, профессионального обучения для 40 категорий слушателей путём проведения занятий в очной, очно-заочной и заочной формах, а также с сочетанием форм обучения.

Используется при подготовке и сочетании форм обучения. Так, например, профессиональная переподготовка командиров отделений пожарных частей, повышение квалификации водителей пожарных и аварийно-спасательных автомобилей, операторского персонала системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» осуществляется в два этапа. Первый этап – дистанционное обучение, в процессе которого слушатели самостоятельно изучают теоретический материал, второй этап – овладение практическим курсом программы непосредственно в КОГОбУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области». Такая организация учебного процесса дает слушателю возможность заниматься в удобное для себя время, в удобном месте, значительно сокращает время отсутствия на основном месте работы, экономит затраты, связанные с командировочными расходами.

За отчетный период в дистанционной форме обучение прошли 387 руководителей и специалистов, с элементами дистанционного обучения – 127 человек.

Ежегодно осуществляется обучение с выездом преподавателей в муниципальные районы, городские округа и организации. С этой целью на базе автомобиля «Соболь» создан подвижный информационный центр, оснащенный современными техническими средствами обучения (мультимедийный проектор, ноутбук, аудиоаппаратура) и учебно-методическим материалом (разработки лекций, памятки, учебные видеофильмы). В 2021 году с выездом преподавателей в Афанасьевский, Кирово-Чепецкий, Лебяжский, Нолинский, Санчурский, Унинский муниципальные районы обучено 267 человек.

За отчетный год в КОГОбУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области» прошли обучение по вопросам ГО, защиты населения и территорий от ЧС и обеспечения ПБ 1321 человек, из числа руководителей, должностных лиц и работников муниципальных образований и организаций, из них 1237 человек в рамках государственного задания на оказание государственных услуг (по плану – 1200 чел.), что составляет от запланированного 103 %.

В 2021 году в КОГОБУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области» осуществлялось повышение квалификации, консультирование руководителей образовательных организаций, а также преподавателей-организаторов основ безопасности жизнедеятельности (далее – ОБЖ), учителей и преподавателей ОБЖ по вопросам ГО, ПБ и защиты от ЧС. Слушатели обеспечивались подборкой действующих нормативных правовых документов, аналитических и учебно-методических материалов на электронных носителях информации, кроме того им оказывалась методическая помощь в проведении учений и тренировок, в подготовке всероссийского открытого урока по основам безопасности жизнедеятельности.

Всего в 2021 году на базе КОГОБУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области» повысили квалификацию 92 руководителя образовательных организаций, 20 преподавателей-организаторов ОБЖ, учителей и преподавателей ОБЖ.

За отчетный период со слушателями КОГОБУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области» проведены 6 занятий в форме «круглого стола» для 16 председателей КЧС и ПБ органов местного самоуправления и организаций, 8 руководителей и работников эвакуационных органов местного самоуправления территорий и организаций, 35 диспетчеров единой дежурно-диспетчерской службы органов местного самоуправления муниципальных образований.

В 2021 году 6 человек из числа государственных гражданских служащих Кировской области, замещающих должности государственной гражданской службы Кировской области в исполнительных органах государственной власти, руководителей и специалистов организаций освоили дополнительную профессиональную программу повышения квалификации «Воинский учет и бронирование граждан, пребывающих в запасе».

20 сотрудников Управления МВД России по Кировской области прошли обучение по программе повышению квалификации химиков-дозиметристов.

По программе пожарно-технического минимума обучено 183 руководителя и работника организаций, ответственных за пожарную безопасность.

В КОГОБУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области» обучено 277 специалистов Кировского областного государственного казённого учреждения «Кировская областная пожарно-спасательная служба».

В целях создания добровольного пожарного формирования на базе ФГБУ ВО «Вятская ГСХА» в КОГОБУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области» прошли обучение по программе профессиональной подготовки по профессии «Пожарный» 5 добровольцев регионального отделения Всероссийского студенческого корпуса спасателей.

11 февраля 2021 года преподаватели и слушатели КОГОБУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области» приняли участие

в учебно-методическом сборе по подведению итогов деятельности ТП РСЧС, выполнению мероприятий гражданской обороны в 2020 году и постановке задач на 2021 год. До участников сбора были доведены изменения, внесенные в федеральное и областное законодательство в области ГО и защиты населения и территорий от ЧС, а также рассмотрены и разъяснены общие вопросы, возникающие у работников структурных подразделений органов местного самоуправления территорий, уполномоченных на решение задач в области ГО и защиты от ЧС.

01 апреля 2021 года директор КОГОБУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области» выступил перед участниками учебно-мобилизационного сбора, проведенном администрацией Губернатора и Правительства Кировской области для специалистов мобилизационных органов и органов исполнительной власти региона.

В 2021 году главными задачами методической работы в КОГОБУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области» были:

совершенствование методики преподавания,
повышение эффективности и качества проведения учебных занятий,
повышение педагогического мастерства преподавателей,
совершенствование организации и обеспечения образовательного процесса.

В отчетном году переработаны следующие программы профессионального обучения:

программа профессионального обучения «Профессиональная подготовка по профессии 16781 «Пожарный» (484 часа);

программа профессионального обучения «Программа профессиональной подготовки пожарных по профессии «Спасатель» (125 часов);

программа профессионального обучения «Программа профессиональной переподготовки пожарных по профессии «Спасатель» (20 часов);

программа профессионального обучения «Профессиональная переподготовка водителей пожарных и аварийно-спасательных автомобилей, оборудованных устройствами для подачи специальных световых и звуковых сигналов» (250 часов);

программа профессионального обучения «Повышение квалификации старших пожарных (пожарных)» (72 часа).

В течение 2021 года разработаны тестовые и учебно-методические материалы по темам дополнительных профессиональных программ повышения квалификации руководителей и работников гражданской обороны, органов управления единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций и отдельных категорий лиц, осуществляющих подготовку по программам обучения в области гражданской обороны и защиты от чрезвычайных ситуаций по категориям обучающихся.

Переработаны учебно-методические материалы для дистанционного

обучения по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации должностных лиц и специалистов ГО и единой государственной системы предупреждения и ликвидации ЧС.

В 2021 году в КОГОБУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области» началась реализация новой программы обучения по охране труда работников организаций.

В соответствии с планом работы на высоком методическом уровне проведено десять заседаний учебно-методического совета.

КОГОБУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области» укомплектован преподавательскими кадрами на 82%. Все преподаватели своевременно проходят повышение квалификации.

С целью обмена педагогическим опытом в 2021 году преподавателями проведено 9 открытых и 3 инструкторско-методических занятий.

Репортаж об обучении группы матросов-спасателей выполнению задач по спасению людей на воде и оказанию первой помощи в период подготовки к пляжному сезону был показан по каналу регионального телевидения, а новость освещалась на сайте Правительства Кировской области.

В течение года проводилась определённая работа по внесению изменений в локальные нормативные правовые акты КОГОБУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области», регламентирующие образовательную деятельность.

Ведется постоянная работа по обновлению разделов информационного сайта КОГОБУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области». В текущем году на ленте новостей регулярно размещаются анонсы о подготовке различных категорий слушателей и материалы по итогам их обучения, публикуются новости, информационные бюллетени, проводится пополнение материалов в разделе «Безопасность каждый день».

За 2021 год сайт Учреждения посетили более 20000 человек.

Выводы:

Организация образовательного процесса в Учреждении соответствует положениям нормативных правовых актов.

V. Качество кадрового обеспечения

Образовательный процесс осуществляет высококвалифицированный профессорско-преподавательский состав. Решением аттестационной комиссии Учреждения вынесены заключения о соответствии преподавателей занимаемым должностям. В текущем году два педагогических работника прошли аттестацию на соответствие занимаемой должности.

Повышение квалификации преподавательского состава носит системный характер, охватывает весь педагогический состав, регламентируется необходимыми нормативными документами.

В 2021 году в соответствии с планом подготовки на базе Института развития МЧС России ФГБВОУ ВО «Академия гражданской защиты МЧС

России» прошли повышение квалификации заместитель директора-начальник учебно-методического отдела КОГОБУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области» и один преподаватель по направлению «Подготовка населения по ГО и защите от ЧС».

Выводы:

Качество кадрового обеспечения учебного процесса соответствует положениям нормативных правовых актов.

VI. Учебно-методическое обеспечение

Учебно-методическое обеспечение соответствует положениям Федерального закона от 29.12.2013 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказов Министерства образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 г. № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам» и от 18.04.2013 г. № 292 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», осуществляется комплексно, включает в себя разработку и создание системы нормативной и учебно-методической документации, средств обучения и контроля, необходимых для реализации образовательного процесса.

Учебно-методические комплексы разработаны по каждой программе и представляют собой набор документов, разработанных педагогическими работниками, в котором представлены сведения о содержании обучения конкретной категории, о целях обучения и развития слушателей, формирования у них прочных профессиональных компетенций, последовательность изложения и распределение учебного материала по дидактическим единицам и времени, необходимого для их усвоения.

Перечень документов учебно-методического комплекса:

рабочая программа по конкретной категории обучающихся;

календарно-тематический план;

тексты лекций с слайдовым сопровождением;

тестовые задания для входного и итогового контроля;

критерии оценки знаний при входном контроле и итоговой аттестации;

методические рекомендации по изучению дисциплины.

Учебно-методические комплексы дополнены перечнем учебников, учебных пособий, текстами лекций, справочниками, словарями и др. Учебно-методические комплексы доступны обучающимся как на бумажных, так и электронных носителях. Значительная часть информационных ресурсов, используемых в образовательной деятельности, представлена в электронном виде.

Учебно-методические комплексы рассмотрены и утверждены

на заседаниях учебно-методического совета Учреждения.

При проведении занятий используются интерактивные средства обучения.

Выводы:

Учебно-методическое обеспечение соответствует положениям нормативных правовых актов, обеспечивает качество подготовки обучающихся.

VII. Библиотечно-информационное обеспечение

Библиотечно-информационное обеспечение осуществлено в соответствии с положениями нормативных правовых актов. Цель библиотечно-информационного обеспечения: способствовать повышению качества образовательной деятельности посредством создания реальной и опережающей модели образовательного процесса, обеспечения максимального доступа к значимой и актуальной информации, предоставления библиотечно-информационных услуг на базе современных информационно-коммуникационных технологий всем категориям.

В ходе выполнения информационной поддержки образовательного процесса создана библиотека Учреждения с учебными пособиями и литературой. Она выполняет функцию выдачи учебно-методической литературы для обеспечения преподавания тем и изучения слушателями учебного материала самостоятельно. В комнатах общежития Учреждения установлены компьютеры с электронной базой учебных материалов для самостоятельной работы слушателей.

Для преподавательского состава заключена годовая подписка на научно-практический и методический журнал «Гражданская защита» Центрального издания МЧС России.

Доступ к библиотечным системам (на бумажных носителях и в электронном виде), а также уровень библиотечного обслуживания соответствует действующим требованиям.

Выводы:

В целом, имеющийся фонд учебно-методической литературы является достаточным для организации образовательного процесса по всем направлениям подготовки, способствует повышению качества образовательного процесса.

VIII. Материально-техническая база

В здании Учреждения оборудовано 5 учебных кабинетов (основ гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, охраны труда, оперативно-тактической подготовки, специальной подготовки, подготовки диспетчеров

единых дежурно-диспетчерских служб), а также кабинеты для работы преподавателей и методистов. Все учебные кабинеты оборудованы мультимедийными средствами, оснащены компьютерной и оргтехникой, мебелью. Учебные классы обеспечивают проведение занятий по всем программам подготовки обучающихся.

Для проведения практических занятий с персоналом системы обеспечения вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» используется база Центра обработки вызовов КОГКУ «Кировская областная пожарно-спасательная служба».

Для проведения занятий с работниками пожарной охраны Кировской области на договорной основе используются пожарно-техническое вооружение, аварийно-спасательное оборудование и пожарные автомобили пожарно-спасательной части № 74, учебного пункта ГУ МЧС России по Кировской области и ЦУКС ГУ МЧС России по Кировской области.

Учреждение взаимодействует в области безопасности жизнедеятельности с министерством образования Кировской области.

Согласно плану совершенствования учебно-материальной базы Учреждения и в целях повышения качества предоставляемых образовательных услуг в 2021 году приобретены: светодиодные панели для 5 учебных кабинетов и коридора, два информационных стенда, ноутбук, 2 монитора, проекционный экран, 2 МФУ, компьютерные кресла, канцелярские товары, бытовая техника для общежития и комплектующие для модернизации компьютеров.

Выводы:

Учреждение располагает необходимой материально-технической базой, которая по состоянию и степени её развития позволяет реализовывать программы обучения на достаточно высоком уровне.

IX. Функционирование внутренней системы оценки качества образования

В Учреждении сложилась внутренняя система оценки качества предоставляемых Учреждением образовательных услуг. Основой данной системы является определение соответствия результатов освоения образовательных программ обучающимися современным требованиям, предъявляемым к деятельности должностных лиц и специалистов гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения, и ликвидации чрезвычайных ситуаций, работников пожарной охраны и аварийно-спасательных формирований, персонала дежурно-диспетчерских служб.

В качестве критериев оценки качества образования выступают: результаты освоения слушателями образовательных программ; удовлетворенность слушателей качеством образовательного процесса

и результатов обучения; рост числа заявок на обучение.

В Учреждении для слушателей, прибывших на обучение, проводится входное тестирование с целью определения базового уровня знаний. На основании его результатов вырабатываются индивидуальные рекомендации слушателям по изучению учебного материала, а также корректируется содержание занятий в рамках заявленной программы обучения.

С помощью сочетания различных форм обучения слушателей, Учреждение осуществляет индивидуальный подход в обучении.

В 2021 году по результатам итоговой аттестации обучающихся знания всех слушателей оценены положительно, отчисленных за неуспеваемость не было.

Организация итоговой аттестации обеспечивает объективность результатов итоговых испытаний. Итоговой аттестации подтверждает соответствие знаний и умений слушателей объему и содержанию реализуемых программ.

В течении года периодически проводился опрос групп слушателей в форме анкетирования на предмет качества проведения занятий преподавателями, доступность и восприятие полученной информации, новизна и актуальность учебного материала, качества бытовых условий проживания в общежитии. Результаты анкетирования слушателей свидетельствуют о высокой степени удовлетворенности качеством обучения в Учреждении.

Обязательным элементом оценки качества подготовки является контроль качества проведения занятий, проводимый администрацией Учреждения согласно утвержденному графику.

Выводы:

Внутренняя система оценки качества образования в Учреждении соответствует требованиям нормативных правовых актов.

Х. Анализ показателей деятельности организации, подлежащей самообследованию

Показатели деятельности организации дополнительного профессионального образования, подлежащей самообследованию, утверждены Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 10 декабря 2013 года № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию».

ХI. Общие выводы по результатам самообследования

Анализ организационно-правового обеспечения образовательной деятельности показал, что образовательная деятельность организована

в соответствии с действующим законодательством с учетом Плана комплектования слушателями на 2021 год КОГОБУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области».

С 2011 года Учреждение проводит занятия с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий и продолжает развивать это направление.

В наличии нормативная и организационно-распорядительная документация, которая соответствует действующему законодательству, нормативным положениям в системе дополнительного профессионального образования.

Структура и система управления Учреждением соответствует нормативным требованиям.

Организация образовательной деятельности соответствует требованиям действующих нормативных правовых документов Российской Федерации.

Структура и система управления Учреждением обеспечивают выполнение функций Учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и задачами, возложенными Учредителем.

Содержание подготовки слушателей соответствует требованиям нормативных правовых актов.

Уровень и качество подготовки слушателей соответствует целям и задачам, изложенным в дополнительных профессиональных программах.

Анализ качества подготовки обучающихся свидетельствует о достаточно высоком уровне подготовки слушателей.

Организация образовательного процесса в Учреждении соответствует положениям нормативных правовых актов.

Качество кадрового обеспечения учебного процесса соответствует положениям нормативных правовых актов.

Повышение квалификации преподавательского состава носит системный характер, охватывает весь педагогический состав, регламентируется необходимыми нормативными документами.

Учебно-методическое обеспечение соответствует положениям нормативных правовых актов, обеспечивает качество подготовки обучающихся.

В целом имеющийся фонд учебно-методической литературы является достаточным для организации образовательного процесса по всем направлениям подготовки, способствует повышению качества образовательного процесса.

Учреждение располагает необходимой материально-технической базой, которая по состоянию и степени её развития в основном соответствует лицензионным требованиям по реализуемым программам, что обеспечивает повышение качества учебного процесса.

Внутренняя система оценки качества образования в Учреждении, в соответствии с требованиями нормативных правовых актов.

Результаты самообследования свидетельствуют, что состояние образовательной деятельности в целом соответствует предъявляемым требованиям.

Рекомендации на 2022 учебный год

По итогам самообследования комиссия рекомендует:

1. Обеспечивать полноту и высокое качество обучения должностных лиц и специалистов гражданской обороны и единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций, работников пожарной охраны и аварийно-спасательных формирований, персонала дежурно-диспетчерских служб в рамках государственного задания и Плана комплектования Учреждения слушателями.

2. Поддерживать в актуальном состоянии учебно-методические материалы, обеспечивающие реализацию учебных программ по дисциплинам, модулям, разделам и темам обучения.

3. В соответствии с поручениями Учредителя разрабатывать новые учебные программы, способствующие развитию Учреждения.

4. Совершенствовать методическую работу.

5. Применять современные технологии обучения, уделять особое внимание обучению с применением дистанционных образовательных технологий.

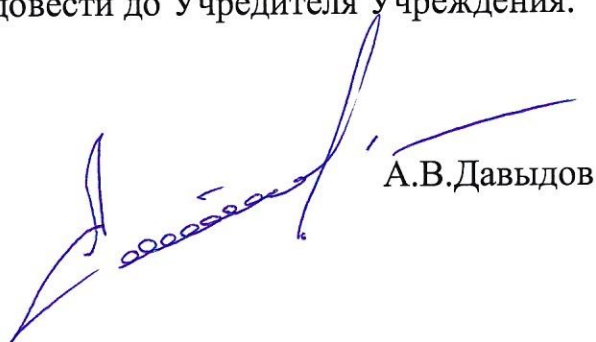
6. Продолжать работу по формированию и функционированию внутренней системы оценки качества образования в Учреждении.

7. Пересмотреть организационно-штатную структуру Учреждения и обосновать необходимость (при возможности) введения дополнительной штатной единицы в учебно-методический отдел должность «Методист».

8. Развивать и совершенствовать учебную и материально-техническую базу Учреждения.

9. Отчет о самообследовании довести до Учредителя Учреждения.

Директор КОГОБУ «Учебно-методический центр ГОЧС и ПБ Кировской области»



А.В.Давыдов

11 февраля 2022 года